

13.06.2016

COMUNICAT DE PRESĂ

Angajații mai fericiți la locul de muncă, cu 12% mai productivi

Când vom adopta și noi filosofia organizațională Google?

Filosofia managerială convențională spune că dacă îi plătim suficient de bine pe angajați, aceștia vor fi mai productivi. Totuși, [studiile recente](#) arată mai degrabă o corelație mult mai strânsă între nivelul de fericire a angajatului și productivitatea la locul de muncă. Totodată, starea de spirit a angajatului se transferă imediat și către conducere, iar relația de subordonare se transformă într-una de colaborare.

Această filosofie de a-i face pe angajați să se simtă confortabil, chiar degajați la locul de muncă, a fost pentru prima dată implementată la companii americane de top, precum Google. Cultura organizațională a colosului internațional este unică în lume, radical diferită față de cultura corporatistă, iar spațiile de muncă de la Google seamănă mai mult cu locuri de joacă decât cu un centru economic caracterizat prin sobrietate și birocrație, dar care produce miliarde de dolari anual. Cu toate aceste facilități oferite angajaților (tobogane, sala de relaxare care să stârnească creativitatea, mese de biliard, bowling, mini-golf, fotolii exotice etc.), gradul de fericire a angajaților de la Google a crescut la 37%, iar productivitatea acestora a crescut vizibil de la an la an.

Specialist: “Vine din spate o generație de antreprenori cu gândire liberală, care va adopta filosofia organizațională de tip Google și în România”

Lorand Soares Szasz, unul dintre cei mai cunoscuți traineri din România, care a adunat peste 140.000 de participanți la cursurile sale de creștere a afacerilor, afirmă că Google nu a adoptat această filosofie în mod haotic, ci a existat un plan cu o bază științifică foarte bine pusă la punct. În același timp, specialistul afirmă că încă ne confruntăm cu mentalități învechite, în care relația dintre angajat și patron e similară celei dintre șoarece și pisică, însă vine din spate o generație de antreprenori cu gândire liberală, care va adopta cât de curând filosofia implementată de compania Google.

Coaching4you **a:** Str. Lunetei 15 Cluj - Napoca **m:** 0732 24 96 58, **e:** office@coaching4you.ro
s: www.coaching4you.ro **b:** www.lorand.biz/blog





“Sunt companii românești care au înțeles deja cât de importantă este o echipă fericită și împlinită într-o afacere prosperă. M-am bucurat să văd antreprenori care își educă angajații să se raporteze la business ca la o companie în care sunt acționari (mulți dintre ei chiar devin acționari în timp). E un lucru minunat și nu pot decât să îl admir. Un angajat fericit și cu libertate de decizie și exprimare va fi un angajat care va căuta noi metode de a crește business-ul”, declară Lorand Soares-Szasz.

“E adevărat, încă ne mai luptăm cu mentalități în care relația dintre angajat și patron e similară celei dintre șoarece și pisică. Încă sunt patroni care cred că e normal să exploateze și angajați care pierd vremea în timpul orelor de muncă sau nu își dau niciun interes. Cred, însă, din ceea ce am observat până acum, că vine o generație nouă de antreprenori - cu o gândire mai liberală și care, prin educație, deja a înțeles interdependența între management și echipă. E nevoie de multă educație în sensul acesta. Să nu uităm că, inclusiv la Google, în urmă 9 ani, un proces de recrutare dura 6 luni. Ca să angajeze 100 de oameni într-un an era nevoie de peste 100 de specialiști HR care să facă asta full-time. Așa cum ei au realizat că au nevoie de o deschidere mai mare și de flexibilitate în raport cu angajații, sunt convins că și mediul de afaceri va conștientiza acest lucru prin educație”, conchide Lorand Soares Szasz.

Loránd Soares Szász este unul dintre cei mai apreciați traineri români – a fost desemnat, de două ori consecutiv, cel mai bun speaker din România în cadrul Business Days. Loránd inspiră mii de oameni în fiecare lună la seminariile și workshopurile sale, dar și online, pe Facebook și pe blog, în cadrul unei comunități de peste 190 000 de membri. Anul trecut, în urma unui studiu făcut de specialiști HR pe una din companiile sale, a primit distincția „Management de 5 stele” pentru modul de comunicare dintre management și echipă.

Persoană de contact

Heidi Cucu
PR Manager
0730.591.959
adelheid.cucu@coaching4you.ro

Transmite,
Dr. Tănase Taseu
Director General
Plus Communication
0725.465.508

Coaching4you **a:** Str. Lunetei 15 Cluj - Napoca **m:** 0732 24 96 58, **e:** office@coaching4you.ro
s: www.coaching4you.ro | **b:** www.lorand.biz/blog



© Drepturile de autor pentru conținutul acestui document aparțin
agenției de relații publice **PLUS COMMUNICATION.** www.pluscommunication.eu